

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

| ลำดับ ที่ | โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผลการดำเนินการ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|--------------|--|--------------------|-----------------------------|--------------------------------|--|------------------------------------|
| ๑ | ทบทวนและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ขององค์การ บริหารส่วนจังหวัด มีโครงสร้าง ระบบงาน และ อัตรากำลังที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจงาน | ไม่ใช้ งบประมาณ | ไม่ใช้ งบประมาณ | ๑ ตุลาคม ๖๗ - ๓๐ กันยายน ๖๘ | ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงานและ อัตรากำลังที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจงาน ดังนี้ ๑. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ๔ - ปรับปรุงตำแหน่งข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการพิเศษ ๒. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ๕ - ยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการ และพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ ตำแหน่ง รวม ๕ อัตรา - กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจใหม่ จำนวน ๔ ตำแหน่ง รวม ๔ อัตรา - ปรับเปลี่ยนตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ๓. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ๖ - ปรับปรุงตำแหน่งข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการพิเศษ | กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.นครสวรรค์ |

| ลำดับ ที่ | โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผลการดำเนินการ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|--------------|-----------------|-------------------|-----------------------------|-----------------------|--|------------------------------------|
| | | | | | <p>๔. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ๗</p> <ul style="list-style-type: none">- ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา- กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจเพิ่มเติมใหม่ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา- ปรับเปลี่ยนตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน จำนวน ๒ ตำแหน่ง รวม ๖ อัตรา <p>๕. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ๘</p> <ul style="list-style-type: none">- จัดตั้งฝ่ายบริหารงานทั่วไป สังกัด กองคลัง- ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานของโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย (จิรประวัติ) นครสวรรค์- กำหนดตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา <p>๖. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ๙</p> <ul style="list-style-type: none">- กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเกรียงไกรใต้ จำนวน ๑ แห่ง- กำหนดกรอบอัตรากำลัง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเกรียงไกรใต้ จำนวน ๗ อัตรา | กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.นครสวรรค์ |

| ลำดับ ที่ | โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผลการดำเนินการ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|--------------|---------------------------|--------------------|-----------------------------|--------------------------------|--|------------------------------------|
| ๒ | การสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง | ไม่ใช้ งบประมาณ | ไม่ใช้ งบประมาณ | ๑ ตุลาคม ๖๗ - ๓๐ กันยายน ๖๘ | ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามกรอบแผนอัตรากำลึง ๓ ปี เพื่อให้ ทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการ ปฏิบัติงาน และภารกิจงานที่เพิ่มมากขึ้น ดังนี้ ๑) สายงานผู้บริหาร - รับโอนข้าราชการครู มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย - อยู่ระหว่างดำเนินการประกาศรับโอน ผู้อำนวยการกอง ช่าง จำนวน ๑ อัตรา ๒) สายงานปฏิบัติ - รับโอน (ย้าย) ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี จำนวน ๘ ราย ๓) พนักงานจ้าง อบจ. - จ้างบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วน จังหวัดนครสวรรค์ จำนวน ๙๙ อัตรา | กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.นครสวรรค์ |

| ลำดับ ที่ | โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผลการดำเนินการ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|--------------|---|--------------------|-----------------------------|--------------------------------|--|------------------------------------|
| ๓ | การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้น เงินเดือน/เพิ่มค่าจ้าง/เลื่อนค่าตอบแทน พนักงานจ้าง | ไม่ใช้ งบประมาณ | ไม่ใช้ งบประมาณ | ๑ ตุลาคม ๖๗ - ๓๐ กันยายน ๖๘ | ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง ดังนี้ ๑) ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการ ข้าราชการ ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในความรู้ทักษะ และสมรรถนะ ๒) มีคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ ๓) มีคำสั่งการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง | กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.นครสวรรค์ |
| ๔ | มีระบบฐานข้อมูลบุคลากรที่มีความครบถ้วน ถูกต้อง | ไม่ใช้ งบประมาณ | ไม่ใช้ งบประมาณ | ๑ ตุลาคม ๖๗ - ๓๐ กันยายน ๖๘ | มีการจัดทำระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคลประเภท ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทั้งหมด ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ โดยมีข้อมูลที่เป็น ปัจจุบัน ครบถ้วน สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานด้านการ บริหารงานบุคคลได้อย่างครอบคลุม | กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.นครสวรรค์ |

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

| ลำดับ ที่ | โครงการ | งบประมาณ (บาท) | ค่าใช้จ่ายที่ ดำเนินการจริง (บาท) | วัตถุประสงค์ | ระยะเวลา ดำเนินงาน | ผลการดำเนินการ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|--------------|--|-------------------|---|---|--|--|------------------------------------|
| ๑ | หลักสูตร “การเพิ่มพูนความรู้เชิงปฏิบัติการด้านการควบคุมภายในและประเมินความเสี่ยงระยะที่ ๒” | ๓๙,๑๐๐.- | ๓๙,๑๐๐.- | เพื่อเพิ่มพูนความรู้แก่บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ให้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการควบคุมภายใน และการบริหารจัดการ/การประเมินความเสี่ยงสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด | รุ่นที่ ๑ วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗, รุ่นที่ ๒ วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และรุ่นที่ ๓ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ | ดำเนินการจัดฝึกอบรมโดยการบรรยายให้ความรู้และฝึกภาคปฏิบัติ (Workshop) จำนวน ๓ รุ่น รุ่นละ ๑ วัน ๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ รวม ๒๑๙ คน รุ่นที่ ๑ จำนวน ๘๖ คน ประกอบด้วยข้าราชการ ๗๔ คน พนักงานจ้าง ๑๒ คน รุ่นที่ ๒ จำนวน ๘๐ คน ประกอบด้วยข้าราชการ ๖๑ คน พนักงานจ้าง ๑๙ คน รุ่นที่ ๓ จำนวน ๕๓ คน ประกอบด้วยข้าราชการ ๔๔ คน พนักงานจ้าง ๙ คน ๒. วิทยากรฝึกอบรม นางนัจฉรินทร์ พิระญาอนันท์ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน อบจ. นครสวรรค์ ๓. สรุปผลการประเมิน การประเมินผลสัมฤทธิ์ของหลักสูตรการฝึกอบรม จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม ๑๐๒ คน จาก ๒๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๕๗ ซึ่งประเมินความพึงพอใจต่อการฝึกอบรมโดยรวม คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๘ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๕๗ | กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.นครสวรรค์ |

| ลำดับ ที่ | โครงการ | งบประมาณ (บาท) | ค่าใช้จ่ายที่ ดำเนินการ จริง (บาท) | วัตถุประสงค์ | ระยะเวลา ดำเนินงาน | ผลการดำเนินการ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|--------------|---|-------------------|---|---|---|---|------------------------------------|
| ๒ | หลักสูตร “การเพิ่มพูนความรู้ ด้านการบริหารจัดการกองทุน หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สปสช. ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานของ รพ.สต. สังกัด องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ระยะ ที่ ๓” | ๑๐๐,๖๔๐.- | ๑๐๐,๖๔๐.- | เพื่อให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานใน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ มี ความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการ กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สปสช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และสามารถปฏิบัติตามประกาศ คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพ แห่งชาติ เรื่อง การดำเนินงานและการ บริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ แห่งชาติและค่าใช้จ่ายเพื่อบริการ สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พ.ศ. ๒๕๖๗ และหลักเกณฑ์เพื่อ สนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินงานและบริหารจัดการระบบ หลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือ พื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๗ และฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗) ได้อย่างถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ | รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ และรุ่นที่ ๒ วันที่ ๑ - ๒ เมษายน ๒๕๖๘ | ดำเนินการจัดฝึกอบรมโดยการบรรยายให้ ความรู้แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานในสังกัด รพ. สต. จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๒ วัน ๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ รวม ๑๙๙ คน รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑๐๒ คน ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน ๖๘ คน พนักงานจ้าง จำนวน ๓๔ คน รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๙๗ คน ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน ๖๗ คน พนักงานจ้าง จำนวน ๓๐ คน รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๐๒ คน ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน ๖๙ คน พนักงานจ้าง จำนวน ๓๓ คน รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑๐๑ คน ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน ๖๙ คน พนักงานจ้าง จำนวน ๓๒ คน ๒. วิทยากรฝึกอบรม สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) เขต ๓ นครสวรรค์ จำนวน ๑๓ คน และสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอท่าตะโก จำนวน ๑ คน ๓. สรุปผลการประเมิน ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๑๖ คน จาก ๒๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๘๖ ซึ่งประเมิน ความพึงพอใจต่อการฝึกอบรม คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๙ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๗๒ | กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.นครสวรรค์ |

| ลำดับ ที่ | โครงการ | งบประมาณ (บาท) | ค่าใช้จ่าย ที่ ดำเนินการ จริง (บาท) | วัตถุประสงค์ | ระยะเวลา ดำเนินงาน | ผลการดำเนินการ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|--------------|--|-------------------|---|---|--|--|------------------------------------|
| ๓ | หลักสูตร “การเพิ่มพูนความรู้เชิงปฏิบัติการในการใช้ Canva และ AI เพื่อยกระดับการปฏิบัติงาน : Canva&AI Power Up” | ๓๓,๖๘๐.- | ๓๓,๖๘๐.- | เพื่อเพิ่มพูนความรู้แก่บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด นครสวรรค์ ให้มีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะ ในการใช้งาน Canva และ AI ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ รวมถึงการใช้ AI ใน Canva ช่วยในการปฏิบัติงานด้านงานเอกสาร งานออกแบบ งานนำเสนอ ต่างๆ ได้มากขึ้น นอกจากนี้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอื่นๆ เพื่อพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด | รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และรุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ | <p>ดำเนินการจัดฝึกอบรมโดยการบรรยายให้ความรู้และฝึกภาคปฏิบัติ (Workshop) จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๑ วัน</p> <p>๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ รวม ๑๓๘ คน</p> <p>รุ่นที่ ๑ จำนวน ๗๒ คน ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการ จำนวน ๔๐ คน - พนักงานจ้าง จำนวน ๑๓ คน - พกส./ลูกจ้าง (รพ.สต.) จำนวน ๑๙ คน <p>รุ่นที่ ๒ จำนวน ๖๖ คน ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการ จำนวน ๔๐ คน - พนักงานจ้าง จำนวน ๑๕ คน - พกส./ลูกจ้าง (รพ.สต.) จำนวน ๑๑ คน <p>๒. วิทยากรฝึกอบรม</p> <p>นายเอกวิทย์ สิทธิวะ อาจารย์ประจำสาขา วิชาคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์</p> <p>๓. สรุปผลการประเมิน</p> <p>ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๑๘ คน จาก ๑๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๗๓ ซึ่งประเมินความพึงพอใจต่อการ ฝึกอบรมโดยรวม คะแนนเฉลี่ย ๔.๖๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๓</p> | กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.นครสวรรค์ |

| ลำดับ ที่ | โครงการ | งบประมาณ (บาท) | ค่าใช้จ่าย ที่ ดำเนินการ จริง (บาท) | วัตถุประสงค์ | ระยะเวลา ดำเนินงาน | ผลการดำเนินการ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|--------------|--|-------------------|---|---|-----------------------------|--|------------------------------------|
| ๔ | หลักสูตร “การเพิ่มพูนความรู้เชิงปฏิบัติการในการใช้งานระบบ e-Office ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์” | ๗๐,๓๕๐.- | ๗๐,๓๕๐.- | เพื่อให้บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ มีความรู้ความเข้าใจในการใช้งาน ระบบ e-Office ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ สามารถเลือกใช้เครื่องมือการจัดการงานเอกสารในระบบ และต่อยอดองค์ความรู้ นำไปประยุกต์ใช้ในการจัดการงานเอกสารในรูปแบบดิจิทัลเพื่อพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ลดการใช้กระดาษในหน่วยงานเพื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ มุ่งสู่การเป็นสำนักงานดิจิทัลอย่างแท้จริง | วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ | <p>ดำเนินการจัดฝึกอบรมโดยการบรรยายให้ความรู้และฝึกภาคปฏิบัติ (Workshop) จำนวน ๑ รุ่น ระยะเวลา ๑ วัน</p> <p>๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ รวม ๔๒๔ คน (เบิกค่าใช้จ่ายในโครงการได้ ๓๘๑ คน) ประกอบด้วย ผู้บริหาร จำนวน ๙ คน ข้าราชการ จำนวน ๑๗๒ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน พนักงานจ้าง จำนวน ๖๙ คน พ.ส./ลูกจ้าง (รพ.สต.) จำนวน ๑๑๑ คน พนักงานจ้างเหมา จำนวน ๗ คน ผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๓๖ คน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๙ คน</p> <p>๒. วิทยากรฝึกอบรม นางสาวปิยะธิดา เปาชัย ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายผลิตภัณฑ์ดิจิทัล และนางสาวชญาภา นาคานวนานักคอมพิวเตอร์อาวุโส บริษัท ไทรคอมเนคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)</p> <p>๓. สรุปผลการประเมิน ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๑๗ คน จาก ๔๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๕๙ ซึ่งประเมินความพึงพอใจต่อการ ฝึกอบรมโดยรวม คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๐๕</p> | กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.นครสวรรค์ |

| ลำดับ ที่ | โครงการ | งบประมาณ (บาท) | ค่าใช้จ่าย ที่ ดำเนินการ จริง (บาท) | วัตถุประสงค์ | ระยะเวลา ดำเนินงาน | ผลการดำเนินการ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|--------------|--|-------------------|---|--|-----------------------------|--|------------------------------------|
| ๕ | หลักสูตร “การจัดการเรียน การสอนแบบ smart teacher model ยกระดับการสอน ด้วย AI” | ๑๒,๗๘๐.- | ๑๒,๗๘๐.- | เพื่อเพิ่มพูนความรู้การจัดการเรียนการ สอน โดยบูรณาการเทคโนโลยี ปัญญาประดิษฐ์ (AI) และขับเคลื่อน นวัตกรรมการเรียนรู้และการใช้ เทคโนโลยีในสถานศึกษากระดับ คุณภาพการเรียนการสอนให้มีความ ทันสมัย นำไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานอื่นๆ เพื่อพัฒนางานได้อย่างมี ประสิทธิภาพสูงสุด | วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘ | ดำเนินการจัดฝึกอบรมโดยการบรรยายให้ ความรู้และฝึกภาคปฏิบัติ (Workshop) จำนวน ๑ รุ่น ระยะเวลา ๑ วัน ๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๔ คน ประกอบด้วย - ข้าราชการครู จำนวน ๕๐ คน - ข้าราชการ จำนวน ๔ คน ๒. วิทยากรฝึกอบรม นายเอกวิทย์ สิทธิวะ อาจารย์ประจำสาขา วิชา คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ ๓. สรุปผลการประเมิน ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๕๔ คน จาก ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งประเมินความพึงพอใจต่อ การฝึกอบรมโดยรวม คะแนนเฉลี่ย ๔.๖ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๓ | กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.นครสวรรค์ |

| ลำดับ ที่ | โครงการ | งบประมาณ (บาท) | ค่าใช้จ่ายที่ ดำเนินการ จริง (บาท) | วัตถุประสงค์ | ระยะเวลา ดำเนินงาน | ผลการดำเนินการ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|--------------|---|--------------------|---|--|--|--|------------------------------------|
| ๖ | โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) | ไม่ใช้ งบประมาณ | ไม่ใช้ งบประมาณ | เพิ่มโอกาสในการเรียนรู้ของบุคลากร ข้าม พรมแดนจำกัดเรื่องเวลา สถานที่ หรือ ทรัพยากร ผู้เรียนสามารถเข้าถึงเนื้อหาได้ ทุกเมื่อที่ต้องการ ซึ่งเป็นการเพิ่ม ประสิทธิภาพการเรียนรู้ของแต่ละบุคคล ตามหลักสูตรที่ตนเองสนใจไม่เสีย ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปเรียน ค่า เอกสาร และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานโดย บุคลากรสามารถพัฒนาทักษะได้โดยไม่ ต้องลางาน และเป็นการส่งเสริมการ เรียนรู้ตลอดชีวิต สามารถเรียนรู้ได้อย่าง ต่อเนื่องไม่จำกัดอายุและวุฒิการศึกษา ช่วยให้ผู้เรียนพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับ การทำงาน และการใช้ชีวิตในยุคดิจิทัล | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงกันยายน ๒๕๖๘ | ดำเนินการแจ้งให้ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจทุก คนในสังกัด อบจ.นครสวรรค์เข้ารับการเรียนรู้ ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ในหัวข้อ/รายวิชาที่เกี่ยวข้องกับ หน้าที่ หรือที่ตนเองสนใจ เมื่อสำเร็จการอบรม ให้จัดส่งใบประกาศ/วุฒิบัตรที่ผ่านการอบรม พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องให้กองการ เจ้าหน้าที่ โดยมีผู้ส่งใบประกาศ/วุฒิบัตร จำนวน ๙๔๖ คน (ข้าราชการ ๕๑๓ คน, ข้าราชการครู ๔๓ คน, ลูกจ้างประจำ ๑๐ คน, พนักงานจ้างตามภารกิจ ๓๘๐ คน) | กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.นครสวรรค์ |

๓. สรุปข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม |
|-----|---|---------------------------|
| ๑ | หลักสูตร “การเพิ่มพูนความรู้เชิงปฏิบัติการด้านการควบคุมภายในและประเมินความเสี่ยง ระยะที่ ๒” | ๒๑๙ |
| ๒ | หลักสูตร “การเพิ่มพูนความรู้ด้านการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สปสช. ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานของ รพ.สต. สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ระยะที่ ๓” | ๑๙๙ |
| ๓ | หลักสูตร “การเพิ่มพูนความรู้เชิงปฏิบัติการในการใช้ Canva และ AI เพื่อยกระดับการปฏิบัติงาน : Canva&AI Power Up” | ๑๓๘ |
| ๔ | หลักสูตร “การเพิ่มพูนความรู้เชิงปฏิบัติการในการใช้งานระบบ e-Office ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์” | ๔๒๔ |
| ๕ | หลักสูตร “การจัดการเรียนการสอนแบบ smart teacher model ยกกระดับการสอน ด้วย AI” | ๕๔ |
| ๖ | โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) | ๙๔๖ |
| ๗ | องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ตามสถาบันหรือองค์กรต่าง ๆ จำนวน ๑๒๔ หลักสูตร | ๕๑๒ |

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลังที่มีอยู่จริง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

| ประเภท | กรอบอัตรากำลังทั้งหมด | กรอบมีเงิน | คนครองทั้งหมด | อัตรารว่าง |
|---------------|-----------------------|------------|---------------|------------|
| ข้าราชการ | ๑,๔๓๐ | ๖๑๓ | ๕๒๙ | ๙๐๑ |
| ข้าราชการครู | ๕๗ | ๕๗ | ๕๐ | ๗ |
| ลูกจ้างประจำ | ๑๑ | ๑๑ | ๑๑ | - |
| พนักงานราชการ | ๑ | ๑ | ๑ | - |
| พนักงานจ้าง | ๔๗๔ | ๔๗๔ | ๔๖๒ | ๑๒ |

๕. ปัญหา/อุปสรรค

๑. มีข้อจำกัดในเรื่องภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ซึ่งต้องไม่เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒. งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรที่จำกัด

๓. ขั้นตอนการขออนุมัติปรับปรุงตำแหน่งหรือการกำหนดตำแหน่งใหม่มีความล่าช้า และซับซ้อน ทำให้ไม่สามารถตอบสนองต่อภารกิจใหม่ ๆ ของหน่วยงานได้อย่างทันท่วงที

๔. หลักสูตรการฝึกอบรมส่วนใหญ่เป็นแบบบังคับหรือเป็นวงกว้าง ไม่ได้เจาะลึกเฉพาะทางตามสมรรถนะที่แต่ละตำแหน่งต้องการ

๕. เมื่อบุคลากรผ่านการอบรมแล้วมักขาดการนำความรู้มาประยุกต์ใช้จริงอย่างเป็นรูปธรรม หรือขาดเครื่องมือวัดความคุ้มค่าของการฝึกอบรมต่อประสิทธิภาพการทำงาน

๖. ข้อเสนอแนะ

๑. สร้างความเข้าใจกับส่วนราชการในการใช้ตำแหน่งที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์ โดยอาจให้มีการปรับเกี่ยตำแหน่งก่อนขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม เพื่อไม่ให้ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเพิ่มขึ้น
๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมผ่านระบบออนไลน์ หรือจัดให้มีการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ เพื่อไม่ให้เกิดระยะเวลาการทำงานและลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการพัฒนาบุคลากร
๓. ควรส่งเสริมให้ผู้ที่ผ่านการอบรมหรือผู้เชี่ยวชาญในแต่ละกอง จัดทำสรุปองค์ความรู้หรือคลิปวิดีโอสั้น ๆ ลงในระบบขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้เกิดการถ่ายทอดความรู้ภายใน โดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายวิทยากรภายนอก
๔. ควรสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรถึงความจำเป็นในการควบคุมสัดส่วนค่าใช้จ่าย เพื่อให้ทุกคนเห็นภาพรวมขององค์กรและร่วมมือในการปรับปรุง กระบวนการทำงานให้คล่องตัวมากขึ้น