



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ได้มีประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ เพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มีทัศนคติที่ดี สามารถปฏิบัติงานราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ตลอดจนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล นั้น

เพื่อเป็นการติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งเพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ และเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ดังนั้น จึงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

การดำเนินการ

- ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๖ ถึง ครั้งที่ ๑๑

ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงานและพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการปัจจุบัน ดังนี้

๑.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ๖ โดยกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่มใหม่ จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ๓ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด ฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

๑.๒ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ๗ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑) จัดตั้งกองการท่องเที่ยวและกีฬา โดยแบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๓ ฝ่าย

๑.๑) ฝ่ายการท่องเที่ยว

๑.๒) ฝ่ายการกีฬา

๑.๓) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๒) กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานจ้าง สังกัด กองการท่องเที่ยวและกีฬา จำนวน ๙๓ อัตรา ประกอบด้วย

๒.๑) กำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑๙ อัตรา ดังนี้

- กำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพิ่ม จำนวน ๙ อัตรา

- ปรับเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จากกองกิจการพาณิชย์

จำนวน ๙ อัตรา

- ปรับเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จากฝ่ายสถิติข้อมูล

และสารสนเทศ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ จำนวน ๑ อัตรา

/๒.๒) กำหนด...

๒.๒) กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวน ๗๔ อัตรา ดังนี้

- กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่ม จำนวน ๔ อัตรา
- ตัดโอนตำแหน่งพนักงานจ้าง จากกองกิจการพาณิชย์ จำนวน ๖๕ อัตรา
- ตัดโอนตำแหน่งพนักงานจ้าง จากฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา
- ตัดโอนตำแหน่งพนักงานจ้าง จากฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ จำนวน ๔ อัตรา

๓) ตัดโอนภารกิจงาน

๓.๑) ตัดโอนภารกิจงานของกองกิจการพาณิชย์

- งานควบคุมยานพาหนะ และเครื่องจักรกล
- งานสารสนเทศ (IT) ภายในบึงบอระเพ็ด
- งานบริหารจัดการเกี่ยวกับการใช้อาคารสถานที่ภายในบึงบอระเพ็ด
- งานบริหารจัดการสวนสัตว์
- งานบริหารเกี่ยวกับการแสดงภายในบึงบอระเพ็ด
- งานการเงินและนิติกรรมสัญญา
- งานรวบรวมการจัดเก็บรายได้ภายในแหล่งท่องเที่ยวบึงบอระเพ็ด

๓.๒) ตัดโอนภารกิจงานของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

- งานส่งเสริมการท่องเที่ยว
- งานส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ

๓.๓) ตัดโอนภารกิจงานประชาสัมพันธ์ในส่วนของการท่องเที่ยวของกองยุทธศาสตร์

และงบประมาณ

๑.๓ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ๘ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑) ตัดโอนภารกิจงานของฝ่ายกิจการขนส่ง สังกัด กองกิจการพาณิชย์ ไปสังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒) ตัดโอนภารกิจงานจัดหาประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือภารกิจหน้าที่อื่นตามความจำเป็นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่กฎหมายกำหนด ของฝ่ายจัดหาผลประโยชน์ สังกัด กองกิจการพาณิชย์ ไปสังกัด ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ กองคลัง

๓) ปรับเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และตัดโอนตำแหน่ง พนักงานจ้าง สังกัด ฝ่ายกิจการขนส่ง กองกิจการพาณิชย์ ไปสังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

๓.๑) ปรับเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๓ อัตรา

ประกอบด้วย

- ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายกิจการขนส่ง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา

๓.๒) ตัดโอนตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวน ๕ อัตรา ประกอบด้วย

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง คนงาน พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ อัตรา

๔) ยุบเลิกกองกิจการพาณิชย์ และยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สังกัด กองกิจการพาณิชย์ จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

๔.๑) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกิจการพาณิชย์ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา

๔.๒) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายจัดหาผลประโยชน์ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา

๔.๓) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา

๑.๔) ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ๙ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑) ปรับปรุงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ (หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน) สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน ปรับปรุงระดับตำแหน่งสูงขึ้นเป็น นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ

๒) กำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๙ ตำแหน่ง รวม ๒๘ อัตรา และกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม จำนวน ๖ ตำแหน่ง จำนวน ๑๙ อัตรา เพื่อรองรับการถ่ายโอนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๙๙ แห่ง

๑.๕) ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ๑๐ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑) จัดตั้ง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เทียบเท่าฝ่าย) สังกัด กองสาธารณสุข โดยกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพิ่ม จำนวน ๗ ตำแหน่ง รวม ๑๙ อัตรา และพนักงานจ้าง เพิ่ม จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ๓ อัตรา เพื่อรองรับการถ่ายโอนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๙๙ แห่ง

๒) จัดตั้ง ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สังกัด กองพัสดุและทรัพย์สิน โดยกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพิ่ม จำนวน ๓ ตำแหน่ง รวม ๓ อัตรา พร้อมทั้งตัดโอนภารกิจงานธุรการ งานสารบรรณ งานด้านการเงิน การคลัง การพัสดุ การจัดทำแผนงาน ข้อบัญญัติ และตัดโอนตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวน ๑ อัตรา ของฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน กองพัสดุและทรัพย์สิน

๓) กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง เพิ่มใหม่ จำนวน ๔ ตำแหน่ง รวม ๕ อัตรา ดังนี้

๓.๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด ฝ่ายการท่องเที่ยว กองการท่องเที่ยวและกีฬา จำนวน ๒ อัตรา

๓.๒) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการประมง พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด ฝ่ายการท่องเที่ยว กองการท่องเที่ยวและกีฬา จำนวน ๑ อัตรา

๓.๓) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสัตวบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด ฝ่ายการท่องเที่ยว กองการท่องเที่ยวและกีฬา จำนวน ๑ อัตรา

๓.๔) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสวนสาธารณะ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองการท่องเที่ยวและกีฬา จำนวน ๑ อัตรา

๑.๖) ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ๑๑ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑) กำหนดให้ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขตจังหวัดนครสวรรค์ จำนวน ๙๙ แห่ง สังกัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เทียบเท่าฝ่าย) กองสาธารณสุข

/๒) กำหนดโครงสร้าง...

๒) กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๙๙ แห่ง แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มบริหารสาธารณสุข กลุ่มส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค และกลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว

๓) กำหนดกรอบอัตรากำลัง ตามขนาดของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ข้าราชการ จำนวน ๑,๐๖๖ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ อัตรา

ปัญหา/อุปสรรค

๑. การกำหนดตำแหน่งข้าราชการ และพนักงานจ้าง เพิ่ม ทำให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเพิ่มขึ้น

๒. มีข้อจำกัดในเรื่องภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ซึ่งต้องไม่เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อเสนอแนะ

๑. สร้างความเข้าใจกับส่วนราชการในการใช้ตำแหน่งที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์ โดยอาจให้มีการปรับเกลี้ยตำแหน่งก่อนขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม เพื่อไม่ให้ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเพิ่มขึ้น

๒. จากการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น ควรมีการดำเนินการสรรหาบุคลากรด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง และเมื่อได้บุคลากรมาดำรงตำแหน่งตามตำแหน่งที่ว่าง ควรจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมที่ตรงกับสายงาน เพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือน/เพิ่มค่าจ้าง/เลื่อนค่าตอบแทน บุคลากรในสังกัด

การดำเนินการ

๒.๑ ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง

๑) การสรรหาสายงานผู้บริหาร

๑.๑) รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการท่องเที่ยวและกีฬา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ดำเนินการประกาศรับโอนข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด กองช่าง (ไม่มีผู้ยื่นความประสงค์โอนจึงรายงานให้ ก.จ. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา)

๑.๓) องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ดำเนินการประกาศรับโอนข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ไม่มีผู้ยื่นความประสงค์โอนจึงรายงานให้ ก.จ. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา)

๑.๔) องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ดำเนินการประกาศรับโอนข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ตำแหน่ง รวม ๒ อัตรา ได้แก่

- ตำแหน่ง นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น สังกัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เทียบเท่าฝ่าย) กองสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา (ไม่มีผู้ยื่นความประสงค์โอนจึงรายงานให้ ก.จ. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา)

- ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด กองพัสดุและทรัพย์สิน จำนวน ๑ อัตรา (ไม่มีผู้ยื่นความประสงค์โอนจึงรายงานให้ ก.จ. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา)

๑.๕) องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ดำเนินการประกาศรับโอนข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) สังกัด กองสาธารณสุข (ไม่มีผู้ยื่นความประสงค์โอนจึงรายงานให้ ก.จ. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา)

๑.๖) ย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร จำนวน ๓ อัตรา

- ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่ง เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา

๒) การสรรหาสายงานปฏิบัติ

๒.๑) รับโอน (ย้าย) ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑๔ อัตรา ดังนี้

- ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ สังกัด ฝ่ายสถานสงเคราะห์ กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน สังกัด ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ สังกัด ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ สังกัด ฝ่ายป้องกันและควบคุมโรค กองสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ สังกัด ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ สังกัด ฝ่ายงบประมาณและเงินอุดหนุน กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ สังกัด ฝ่ายงบประมาณและเงินอุดหนุน กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่ง นักวิชาการประมง ระดับปฏิบัติการ สังกัด ฝ่ายการท่องเที่ยว กองการท่องเที่ยวและกีฬา จำนวน ๑ อัตรา

/- ตำแหน่ง...

- ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ สังกัด ฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุข
กองสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่ง นิติกร ระดับปฏิบัติการ สังกัด ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ สังกัด ฝ่ายส่งเสริมและ
พัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน สังกัด โรงพยาบาลส่งเสริม
สุขภาพตำบล (เทียบเท่าฝ่าย) กองสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา

๒.๒) บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์
ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ
ระดับปฏิบัติงาน สังกัด ฝ่ายจัดหาพัสดุ กองพัสดุและทรัพย์สิน

๓) การสรรหาพนักงานจ้าง

๓.๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคล
เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔
จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว

๓.๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคล
เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
จำนวน ๕ ตำแหน่ง รวม ๓๖ อัตรา ได้แก่

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่ง พนักงานซ่อมแซมบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ
จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๙ อัตรา

- ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒๔ อัตรา

- ตำแหน่ง พนักงานควบคุมเครื่องสูบน้ำ จำนวน ๑ อัตรา

๓.๓) องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคล
เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
จำนวน ๔ ตำแหน่ง รวม ๑๐ อัตรา ได้แก่

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๖ อัตรา

- ตำแหน่ง พี่เลี้ยง จำนวน ๒ อัตรา

ปัญหา/อุปสรรค

๑. การรับโอนสายงานผู้บริหารไม่มีผู้ยื่นความประสงค์ขอโอน เนื่องจากบางตำแหน่ง
เป็นตำแหน่งที่ขาดแคลนบุคลากร

๒. มีข้อจำกัดในเรื่องระยะเวลาในการรับโอน สายงานผู้บริหาร

/ข้อเสนอแนะ...

ข้อเสนอแนะ

สำหรับตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ประกาศรับโอน และไม่มีผู้ยื่นความประสงค์ขอโอน ให้รายงานตำแหน่งบริหารที่ว่าง โดยให้ ก.จ. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา

๒.๒ ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือน/เพิ่มค่าจ้าง/เลื่อนค่าตอบแทน การดำเนินการ

๑) มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชา
๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน เลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ทั้ง ๒ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ของปีถัดไป)

ครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ของปีเดียวกัน)

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ

ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๓. ด้านส่งเสริมบุคลากรให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ

การดำเนินการ

๓.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ได้ยึดถือหลักการ ตามประกาศคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ฉบับลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๘ เพื่อเป็น แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๓.๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ได้จัดทำประกาศ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓ ฉบับลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับ ความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน การดำเนินงานเป็นไปตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม มีความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจต่อผู้รับบริการและประชาชน ป้องกันการแสวงหา ผลประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ

๑. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ความร่วมมือในการยึดหลักตาม มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม เป็นอย่างดี

๒. ปรับปรุงรูปแบบของการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้เข้าถึงบุคลากรได้มากที่สุด

๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร

การดำเนินการ

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ได้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีความชัดเจนเป็นระบบ และเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ในการปฏิบัติงาน ด้านการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ ความรับผิดชอบ ด้านความรู้และทักษะของงานแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร และด้านคุณธรรม และจริยธรรม

/โดย...

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรม จำนวน ๕ หลักสูตร ดังนี้

- ๑) หลักสูตร การจัดการท่องเที่ยวและโรงแรมเชิงปฏิบัติการ
- ๒) หลักสูตร อบรมออนไลน์ (PAO e-Learning) เรื่อง การให้ความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์
- ๓) หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพด้านคอมพิวเตอร์สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
- ๔) หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพด้านคอมพิวเตอร์สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง : หัวข้อการสร้างเว็บไซต์ด้วย Google Site สำหรับการปฏิบัติงาน
- ๕) หลักสูตร ส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมความรู้ในหลักสูตรต่าง ๆ ตามสถาบันหรือองค์กรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งแต่ละประเภท จำนวน ๒๓ หลักสูตร จำนวน ๕๕ คน ประกอบด้วย

- ๑) ข้าราชการ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๑๘ คน
- ๒) ข้าราชการ ประเภทวิชาการ จำนวน ๒๕ คน
- ๓) ข้าราชการ ประเภททั่วไป จำนวน ๘ คน
- ๔) พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ คน
- ๕) จ้างเหมาบริการ จำนวน ๒ คน

ปัญหา/อุปสรรค

๑. บุคลากรในสังกัดขาดความพร้อมและความตื่นตัวในการเข้ารับการฝึกอบรม ในหลักสูตรต่าง ๆ
๒. งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรที่จำกัด

ข้อเสนอแนะ

ควรส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมผ่านระบบออนไลน์ หรือจัดให้มีการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ เพื่อไม่ให้กระทบเวลาการทำงานและลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการพัฒนาบุคลากร

๕. ด้านการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

การดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ได้มีการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมองเห็นเส้นทางความก้าวหน้า และพัฒนาตนเองนำไปสู่ความสำเร็จในสายอาชีพของตนเอง รวมทั้งเป็นการสร้างแรงจูงใจและรักษาบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถให้อยู่กับองค์กรต่อไป

โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ได้ดำเนินการตรวจสอบและแจ้งผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทราบ

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ

จัดทำฐานข้อมูลบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อนำมาใช้ในการวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ