กองการเจ้าหน้าที่
รับที่ 361 /63
10 มี.ค. 2563

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม โทร. ๐ ๕๖๘๐ ๓๕๖๙ ต่อ ๑๐๒

ที่ นว ๕๑๐๒๙/- **วันที่** ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาคุณภาพด้านการจัดการเรียนการสอนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

๑. **เรื่องเดิม**

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ได้อนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หลักสูตรการพัฒนาคุณภาพด้านการจัดการเรียนการสอนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น **(เอกสารหมายเลข ๑)**

๒. **ข้อเท็จจริง**

กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาคุณภาพด้านการจัดการเรียนการสอนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อวันที่ ๒๐-๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้องกลิ่นกุหลาบ โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย (จิรประวัติ) นครสวรรค์ และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานการจัดฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว เสร็จเรียบร้อยแล้ว **(เอกสารหมายเลข ๒)**

๓. **ข้อเสนอ**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอนุพันธ์ เนียมสกุล)
หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

จ่าเอก
(เอกราช กะระกล)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ทราบ

(นายไกรสิน ศิลปาจารย์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์
๑๐ ก.ค. ๒๕๖๓

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
หลักสูตรการพัฒนาคุณภาพด้านการจัดการเรียนการสอนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
วันที่ ๒๐-๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๓
ณ ห้องกลิ่นกุหลาบ โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย (จิรประวัติ) นครสวรรค์

โดย กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
หลักสูตรการพัฒนาคุณภาพด้านการจัดการเรียนการสอนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
วันที่ ๒๐-๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๓
ณ ห้องกลิ่นกุหลาบ โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย (จิรประวัติ) นครสวรรค์

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ได้อนุมัติให้ดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หลักสูตรการพัฒนาคุณภาพด้านการจัดการเรียนการสอนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อวันที่ ๒๐-๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้องกลิ่นกุหลาบ โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย (จิรประวัติ) นครสวรรค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง ครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ และการมีส่วนร่วมในการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรม นั้น

รายละเอียดการดำเนินงาน มีดังนี้

๑. **จำนวนผู้ประสงค์เข้าร่วมการฝึกอบรม** **ชาย ๑๔ คน หญิง ๒๘ คน รวม ๔๒ คน**
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ชาย ๑๔ คน หญิง ๒๘ คน รวม ๔๒ คน

๒. **จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม** **ชาย ๑๕ คน หญิง ๒๙ คน รวม ๔๔ คน**
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ชาย ๑๕ คน หญิง ๒๙ คน รวม ๔๔ คน

๓. **จำนวนเจ้าหน้าที่** **ชาย ๒ คน หญิง ๔ คน รวม ๖ คน**
กองการเจ้าหน้าที่ ชาย ๒ คน หญิง ๔ คน รวม ๖ คน

๔. **ขั้นตอนการดำเนินงาน**

จัดการฝึกอบรม โดยการบรรยายและฝึกปฏิบัติ จากวิทยากร:นายทวีพล จูฑะพล ข้าราชการครูบำนาญ

๕. **หัวข้อบรรยาย สาธิต และปฏิบัติ**

๕.๑ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง ครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

๕.๒ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑

๕.๓ การมีส่วนร่วมในการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC)

๖. **งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน**

เบิกจ่ายตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของกองการเจ้าหน้าที่ ตั้งงบประมาณไว้ หมวดค่าใช้สอย ค่าใช้จ่ายการจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ตั้งไว้ ๕๐๐,๐๐๐ บาท ขออนุมัติในครั้งนี้ ๓๕,๙๙๔ บาท ใช้ไป ๓๕,๙๙๔ บาท รายละเอียด ดังนี้

๑) ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคคลภายนอก) จำนวน ๑๒ ชั่งโมง ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท

๒) ค่าพาหนะวิทยากร (ไป-กลับ) จำนวน ๔๗๘ กิโลเมตร กิโลเมตรละ ๔ บาท เป็นเงิน ๑,๙๑๒ บาท

๓) ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๒ คืน คืนละ ๑,๑๙๐ บาท เป็นเงิน ๒,๓๘๐ บาท

๔) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๒ คน และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๖ คน รวม ๔๘ คน/จำนวน ๔ มื้อ มื้อละ ๓๐ บาท เป็นเงิน ๕,๗๖๐ บาท

/๕) ค่าอาหาร...

๕) ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้าการฝึกอบรม จำนวน ๔๒ คน และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๖ คน รวม ๔๘ คน/จำนวน ๒ มื้อ มื้อละ ๘๐ บาท เป็นเงิน ๗,๖๘๐ บาท

๖) ค่าวัสดุอุปกรณ์ใช้ในการฝึกอบรม เป็นเงิน ๓,๘๓๒ บาท

๖.๑) ปากกาสีน้ำเงิน จำนวน ๔๒ ด้าม ด้ามละ ๕ บาท เป็นเงิน ๒๑๐ บาท

๖.๒) สมุด จำนวน ๔๒ เล่ม เล่มละ ๑๐ บาท เป็นเงิน ๔๒๐ บาท

๖.๓) แฟ้มพลาสติกใส A๔ (แบบมีกระดุมปิดหนึ่งเม็ด) จำนวน ๔๒ อัน อันละ ๑๐ บาท เป็นเงิน ๔๒๐ บาท

๖.๔) ปากกาเคมีสีน้ำเงิน สีดำ และสีแดง ชนิดสองหัว จำนวน ๑๕ ด้าม ด้ามละ ๑๕ บาท เป็นเงิน ๒๒๕ บาท

๖.๕) กระดาษฟลิปชาร์ท จำนวน ๒๕ แผ่น แผ่นละ ๕ บาท เป็นเงิน ๑๒๕ บาท

๖.๖) กระดาษ Photo paper ๑๘๐ แกรม จำนวน ๑๐๐ แผ่น แผ่นละ ๒.๕๐ บาท เป็นเงิน ๒๕๐ บาท

๖.๗) สี Oil Pastel ๑๒ สี จำนวน ๕ กล่อง กล่องละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๒๕๐ บาท

๗) ค่าจ้างเหมาถ่ายเอกสารเพื่อประกอบการฝึกอบรม จำนวน ๑,๙๓๒ บาท

หมายเหตุ : ขอถัวเฉลี่ยทุกรายการ

๗. <u>การติดตามและประเมินผล</u>

ติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ โดยการสุ่มตัวอย่างแบบทดสอบความรู้และแบบสอบถาม หลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

๘. เกณฑ์ชี้วัดผลสำเร็จ

๘.๑ ผลผลิต

ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป

๘.๒ ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๙. <u>ปัญหาและอุปสรรค</u>

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมบางคนลืมลงทะเบียนในบัญชีรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑๐. <u>การแก้ไขปัญหาและอุปสรรค</u>

ตรวจสอบและติดตามให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมลงลายมือชื่อในบัญชีผู้มีรายชื่อเข้ารับการฝึกอบรมให้ครบถ้วน

ภาคผนวก

กองการเจ้าหน้าที่
รับที่ 590
- 8 มิ.ย. 2563

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม โทร. ๐ ๕๖๘๑ ๓๕๖๙ ต่อ ๑๐๒

ที่ นว ๕๑๐๒๙/ **วันที่** ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หลักสูตรการพัฒนาคุณภาพด้านการจัดการเรียนการสอนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ได้อนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยกำหนดหลักสูตรสำหรับการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่งให้ได้รับการพัฒนาในหลายๆ มิติ ทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร และด้านคุณธรรมและจริยธรรม นั้น **(เอกสารหมายเลข ๑)**

๒. ข้อเท็จจริง

กองการเจ้าหน้าที่ ได้ขอให้กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม และโรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย (จิรประวัติ) นครสวรรค์ สำรวจความประสงค์และคัดเลือกบุคลากรในสังกัดที่ไม่ได้เดินทางไปราชการ ลา หรือติดภารกิจ เข้ารับการอบรมหลักสูตรการพัฒนาคุณภาพด้านการจัดการเรียนการสอนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยส่วนราชการดังกล่าว ได้แจ้งรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม เรียบร้อยแล้ว **(เอกสารหมายเลข ๒)**

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑) ลงนามอนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หลักสูตรการพัฒนาคุณภาพด้านการจัดการเรียนการสอนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒) ลงนามหนังสือเชิญนายทวีพล จูฑะพล เป็นวิทยากรบรรยาย สาธิต และฝึกปฏิบัติในหลักสูตรดังกล่าว

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติในโครงการและหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายอนุพันธ์ เนียมสกุล)
หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

จ่าเอก
(เอกราช กะระกล)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(นายปรัชญา กะระกล)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายไกรสิน ศิลปาจารย์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์
๘ มิ.ย. ๒๕๖๓

โครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
หลักสูตรการพัฒนาคุณภาพด้านการจัดการเรียนการสอนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
หลักสูตรการพัฒนาคุณภาพด้านการจัดการเรียนการสอนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว การจัดทำ การกำหนดเป้าหมาย ระยะเวลาที่จะบรรลุเป้าหมาย และสาระที่พึงมีในยุทธศาสตร์ชาติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายบัญญัติ ทั้งนี้ กฎหมายดังกล่าว ต้องมีบทบัญญัติเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมและการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนทุกภาคส่วนอย่างทั่วถึงด้วย

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ

“คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา” เป็นหลักการสำคัญหนึ่งของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) การพัฒนาประเทศในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จะมุ่งบรรลุเป้าหมายในระยะ ๕ ปี ที่จะสามารถต่อยอดในระยะต่อไป เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาระยะยาวตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยมุ่งสร้างคุณภาพชีวิตและสุขภาวะที่ดีสำหรับคนไทย พัฒนาคนให้มีความเป็นคนที่สมบูรณ์มีวินัย ใฝ่รู้ มีความรู้ มีทักษะ มีความคิดสร้างสรรค์ มีทัศนคติที่ดี รับผิดชอบต่อสังคม มีจริยธรรมและคุณธรรม พัฒนาคนทุกช่วงวัยและเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ อย่างมีคุณภาพ รวมถึงการสร้างคนให้ใช้ประโยชน์และอยู่กับสิ่งแวดล้อมอย่างเกื้อกูล อนุรักษ์ฟื้นฟู ใช้ประโยชน์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม

ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ๖) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กำหนดเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์มีศักยภาพในการปฏิบัติงานและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การพัฒนา หมายถึง กระบวนการทุกอย่างที่จะทำให้สิ่งที่มีอยู่เป็นอยู่เจริญและเป็นประโยชน์มากขึ้น ไม่ว่าจะเป็นคน ระบบงาน องค์การ สถานที่ ทฤษฎี ความรู้สึกนึกคิด ฯลฯ ในการพัฒนาคนหรือพัฒนาบุคคล ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าสูงสุดขององค์การ การพัฒนาบุคคลให้มีคุณภาพสูงขึ้นสามารถกระทำได้หลายวิธี เช่น การฝึกอบรมหรือการอบรม การสอนงาน การประชุม การให้การศึกษา การสัมมนา การส่งไปดูงาน และการมีส่วนร่วมในการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ เป็นต้น ดังนั้น การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์หรือการพัฒนากำลังคนหรือการพัฒนาและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์ จึงเป็นกระบวนการในการพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีทัศนคติและพฤติกรรมที่ดี เพื่อให้มีประสิทธิภาพในการทำงานที่ดีขึ้น ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

การฝึกอบรมหรือการอบรม หมายถึง กระบวนการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานเฉพาะด้านของบุคคล โดยเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ และทัศนคติ อันจะนำไปสู่การยกมาตรฐานการทำงานให้สูงขึ้น ทำให้บุคคลมีความเจริญก้าวหน้า ในหน้าที่การงานและองค์การบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น จะเห็นว่าการฝึกอบรมหรือการอบรมเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาบุคคลนั่นเอง

ประกาศ ก.จ.จ.นครสวรรค์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง ครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และประกาศ ก.จ.จ.นครสวรรค์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ กำหนดให้มีการส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

/ตำแหน่ง...

ตำแหน่ง ครู ได้มีการสั่งสมความชำนาญและมีความเชี่ยวชาญในการจัดการเรียนการสอนมีการพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ตลอดจนประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ และมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ส่งผลถึงคุณภาพผู้เรียนได้อย่างแท้จริง

การมีส่วนร่วมในการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) หมายถึง การร่วมมือ ร่วมใจของครู ผู้บริหารสถานศึกษา และหน่วยงานการศึกษาที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ทางวิชาชีพ โดยมุ่งผลลัพธ์ไปที่ผู้เรียนให้สามารถพัฒนาการเรียนรู้ได้ด้วยตัวเองผ่านการวางแผน การมีวิสัยทัศน์ร่วมกัน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน จนเกิดนวัตกรรมหรือชุมชนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในโรงเรียน

เนื่องจากข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดและผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านการจัดการศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง ครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ และการมีส่วนร่วมในการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ ทำให้มีผลกระทบเชิงลบต่อความก้าวหน้าของผู้ประกอบวิชาชีพครู การพัฒนาตนเอง และการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาคุณภาพด้านการจัดการเรียนการสอน โดยการจัดฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ได้นำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ซึ่งส่งผลถึงคุณภาพผู้เรียนได้อย่างแท้จริง

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญจึงจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หลักสูตรการพัฒนาคุณภาพด้านการจัดการเรียนการสอนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเพิ่มพูนความรู้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง ครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ และการมีส่วนร่วมในการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๔. เป้าหมาย

ฝึกอบรมผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด และผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านจัดการศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ จำนวน ๔๒ คน โดยให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๕. วิธีดำเนินการ

จัดการฝึกอบรม โดยการบรรยาย สาธิต และฝึกปฏิบัติ จากวิทยากร : นายทวีพล จูฑะพล ข้าราชการครูบำนาญ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการฝึกอบรม : ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

๖.๒ สถานที่ฝึกอบรม : ห้องกลิ่นกุหลาบ โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย (จิรประวัติ) นครสวรรค์

๗. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตั้งงบประมาณไว้ งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย หมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายในการจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ตั้งไว้ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท เป็นค่าใช้จ่ายการดำเนินงานในหลักสูตรนี้ จำนวน ๓๕,๙๙๔ บาท รายละเอียดตามบัญชีประมาณการแนบท้าย

/๘. ผู้รับผิดชอบ...

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง ครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ และการมีส่วนร่วมในการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC)

๑๐. การติดตามและประเมินผล

ติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ โดยการสุ่มตัวอย่างแบบทดสอบความรู้และแบบสอบถาม หลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

๑๑. เกณฑ์ชี้วัดผลสำเร็จ

๑๑.๑ ผลผลิต

ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป

๑๑.๒ ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ
(นายปรัชญา กะระกล)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ
(นายอนุพันธ์ เนียมสกุล)
หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

(ลงชื่อ) จ่าเอก.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(เอกราช กะระกล)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

อนุมัติ

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายไกรสิน ศิลปาจารย์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

กำหนดการ

โครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
หลักสูตรการพัฒนาคุณภาพด้านการจัดการเรียนการสอนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
วันที่ ๒๐-๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๓
ณ ห้องกลิ่นกุหลาบ โรงเรียนสวนกุหลาบวิทยาลัย (จิรประวัติ) นครสวรรค์

วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๓

เวลา ๐๘.๓๐ น.-๐๘.๔๕ น.	- ลงทะเบียน/รายงานตัว
เวลา ๐๘.๔๕ น.-๐๙.๐๐ น.	- ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กล่าวรายงาน - พิธีเปิดการอบรมหลักสูตรการการพัฒนาคุณภาพด้านการจัดการเรียนการสอนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์
เวลา ๐๙.๐๐ น.-๑๒.๐๐ น.	- บรรยาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง ครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยวิทยากร : นายทวีพล จูฑะพล
เวลา ๑๒.๐๐ น.-๑๓.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ น.-๑๖.๐๐ น.	- บรรยาย เรื่อง การมีส่วนร่วมในการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) โดยวิทยากร : นายทวีพล จูฑะพล

วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

เวลา ๐๘.๓๐ น.-๐๙.๐๐ น.	- ลงทะเบียน/รายงานตัว
เวลา ๐๙.๐๐ น.-๑๒.๐๐ น.	- สาธิตและฝึกปฏิบัติ เรื่อง การมีส่วนร่วมในการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) โดยวิทยากร : นายทวีพล จูฑะพล
เวลา ๑๒.๐๐ น.-๑๓.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ น.-๑๖.๐๐ น.	- สาธิตและฝึกปฏิบัติ เรื่อง การมีส่วนร่วมในการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) โดยวิทยากร : นายทวีพล จูฑะพล (ต่อ)

หมายเหตุ: - วันแรกและวันที่สอง พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ น. (๑๕ นาที) และเวลา ๑๔.๓๐ น. (๑๕ นาที)
- กำหนดการฝึกอบรมอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ภาพกิจกรรมโครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
หลักสูตรการพัฒนาคุณภาพด้านการจัดการเรียนการสอนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา